



Aprobat,
Director
Prof. Panfilia Dumitrașcu

PLAN DE INTEGRITATE - ACTUALIZAT

PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025

Realizat în baza prevederilor HG nr. 1269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a resurselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public.

OBIECTIV GENERAL 1: CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
Obiectiv specific 1.1	Implementarea măsurilor de integritate					
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
1.1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională 1.1.2 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de	- Declarație adoptată - Declarație distribuită - Plan de integritate adoptat/actualizat - Decizie persoane	Nivel scăzut de implicare al angajaților Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal	Conducerea CNAIC Responsabil	Personal CNAIC	Trimestrul I 2022	Site-ul colegiului

integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate; - Metodologia de evaluare a riscurilor de corupție	al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	comisie și conducerea CNAIC	Personal CNAIC	Anual	Planul de integritate Site-ul colegiului Decizii
1.1.3 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	- Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul colegiului; - Plan adaptat și publicat pe site-ul colegiului, dacă este cazul;	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul implementării Planului de integritate	Personal CNAIC desemnat prin decizie	Decembrie - Ianuarie	Raport de evaluare Site-ul colegiului
1.1.4 Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	- Registrul riscurilor completat; - Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; - Nr. de măsuri de intervenție; Rapoarte întocmite;	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate	Grupul de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor și evaluare a incidentelor de integritate	Personal CNAIC	Anual	Registrul riscurilor de corupție
1.1.5 Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	- Nr. de incidente identificate; - Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate;	Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Personal CNAIC	Anual	Rapoarte anuale întocmite

OBIECTIV GENERAL 2: REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

Măsuri	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
2.1. Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților și impactul corupției asupra activității colegiului	- Nr. activități derulate cu scopul educației	Nealocarea resurselor umane și financiare	Membrii comisiei și consiliul de	Personal CNAIC Elevi	Permanent	Procese-verbale/Minute activități

<p>2.2 Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice</p>	<p>anticorupție; - Nr. beneficiarilor activităților de educație anticorupție; - Feedback – ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților derulate</p> <p>- Nr. de posturi de conducere ocupate cu titlu permanent; - Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la nr total al posturilor de conducere din instituție; - Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare;</p>	<p>necesare Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de educație anticorupție</p> <p>Evaluarea formală a performanțelor oficialilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>administrație</p> <p>Conducerea CNAIC Responsabili departamente</p>	<p>Părinți</p> <p>Personalul CNAIC</p>	<p>Permanent</p>	<p>Rapoarte anuale întocmite Site-ul colegiului</p>
<p>2.3 Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii;</p>	<p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare</p>	<p>Nealocarea resurselor umane si financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Acces limitat la</p>	<p>Conducerea CNAIC Responsabili departamente</p>	<p>Personalul CNAIC</p>	<p>Permanent</p>	<p>Rapoarte anuale întocmite Minute/procese verbale</p>

	organizate Nr. activități de educație a publicului Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online	internet Domeniul comunicării online- activitate cronofagă, ce presupune atribuții suplimentare pentru personalul instituției				
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATERICA CORUPȚIEI						
Obiectiv specific 3.3		Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale				
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
3.3.3. Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 - etica, integritatea, in vederea identificării vulnerabilităților aferente	Nr. de concluzii si recomandări in urma evaluării mecanismului de control intern managerial Nr. de măsuri implementate in urma finalizării evaluării	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Întârzieri în elaborarea evaluării	Consilierul de etică Conducerea CNAIC Responsabili departamente	Personal CNAIC	Ianuarie	Raportări
3.3.4 Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora	- Nr. de aplicații informatice dezvoltate; - Gradul de utilizare a aplicațiilor de către personal.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului	Conducerea CNAIC Responsabili departamente	Personal CNAIC	Permanent	Site-ul instituției Formulare online

		Dificultăți tehnice Utilizarea improprie/ dificilă a aplicațiilor dezvoltate				
--	--	--	--	--	--	--

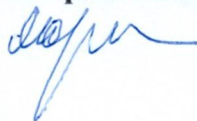
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE

Obiectiv specific nr. 4.2.		Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul național de educație				
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
4.2.1 Abordarea în cadrul disciplinelor ce vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor sociale și civice în cadrul învățământului preuniversitar a tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, gestionarea agresivității, prevenirea corupției, statul de drept.	- Nr. de cadre didactice formate pentru predarea tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, gestionarea agresivității, prevenirea corupției; - Nr. și tipul de teme/exerciții cuprinse în curriculum-ul disciplinei ce vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor sociale și civice în cadrul învățământului preuniversitar.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa specializării cadrelor didactice pentru predarea tematicilor avute în vedere Predarea de o manieră formală a tematicilor Lipsa de interes a elevilor	Consilierul de etică Conducerea CNAIC Responsabili departamente	Personal CNAIC Elevi	Permanent	Rapoarte anuale întocmite
4.2.3 Consolidarea publicării	- Nr. de declarații				Conform	

<p>standardizate a informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, sponsorizările, precum și activitatea academică de la nivelul colegiului</p>	<p>de avere și de interese publicate de persoanele cu funcții de conducere și control din cadrul colegiului;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cuantumurile veniturilor și cheltuielilor publicate; - Nr. de execuții bugetare publicate; - Nr. contracte publice publicate; - Bunuri și servicii achiziționate; - Suma anuală a sponsorizărilor primite, publicată. 		<p>Conducerea CNAIC Responsabili departamente</p>	<p>Personal CNAIC</p>	<p>termenelor de publicare</p>	<p>Site-ul colegiului</p>
<p>4.2.13 Evaluarea impactului și, după caz, revizuirea periodică a instrumentelor de monitorizare, evaluare și sancționare a abaterilor de la etica și integritatea academică</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluarea impactului abaterilor de la etica și integritatea academică cu formularea de recomandări, după caz. - După caz, revizuirea instrumentelor de monitorizare, evaluarea și sancționarea pe baza nevoilor identificate în cadrul evaluării. 		<p>Conducerea CNAIC Consilierul de etică, Comisia de</p>	<p>Personal CNAIC</p>	<p>Anual</p>	<p>Documente elaborate Rapoarte</p>

			disciplină			
Obiectiv specific nr. 4.4.	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice					
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
4.4.3 Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere	- Nr. de proceduri de achiziție publică monitorizate - Nr. de sesizări a organelor de urmărire penală cu privire la presupuse tentative de corupere și/sau intimidare	Caracter formal al monitorizării Lipsa de eficiență a măsurilor de menținere în sistem a personalului specializat în achiziții publice	Conducerea CNAIC	Administrația de patrimoniu	Anual	Rapoarte întocmite

Avizat,
Director adjunct,
Prof. Oprea Mihaela



Întocmit,
Responsabil Integritate
prof. Joc Genia

